

I plus – qualifiziert in Arbeit

Dauer

max. 12 Monate

Beginn

Individuelle Beginntermine laufend nach Absprache

Kontakt und Information

Inge-Marie Jensen
Telefon 040 64581-1614
jenseninge@bfw-hamburg.de

Michael Holsten
Telefon 040 64581-1677
holsten@bfw-hamburg.de

Annette Schoenrade
Telefon 040 64581-1868
schoenrade@bfw-hamburg.de

So erreichen Sie uns

BFW Berufsförderungswerk Hamburg GmbH

August-Krogmann-Str. 52

22159 Hamburg

Tel. 040 64581-0

info@bfw-hamburg.de

www.bfw-hamburg.de



Vom Hamburger Hauptbahnhof mit der U-Bahn (U1) bis
Station „Farmsen“ und dann 5 bis 10 Minuten Fußweg zur
August-Krogmann-Straße 52

I plus – qualifiziert in Arbeit

Integration durch individuelle
Qualifizierung und betriebliche
Einarbeitung





Ihr individueller Weg wieder in Arbeit

I plus hat das Ziel, Sie mit einer passgenauen Qualifikation aufbauend auf Ihre bisherigen Berufstätigkeiten sowie einem individuellen intensiven Coaching bis zum Arbeitsvertrag auf dem ersten Arbeitsmarkt zu unterstützen.

In einem vorgeschalteten Beratungsgespräch wird auf Grundlage Ihrer Berufserfahrungen und Ihrer gesundheitlichen Situation ein konkreter Qualifikations- und Integrationsplan für den Wiedereinstieg in Arbeit entwickelt.

Einige Beispiele für die Entwicklung einer neuen Berufsperspektive:

- Vom Elektriker/Handwerker mit Führerschein zum Hausmeister/-techniker
- Vom LKW-Fahrer mit Kommunikationstalent zum Disponent/Kundenbetreuer Spedition/Logistik
- Vom kaufmännischen Talent mit gutem Zahlenverständnis zur Buchhalterin
- Vom Handwerker mit Kundenorientierung zur branchenbezogenen Auftragsbearbeitung in einem Handwerksbetrieb/Baustoffhandel
- Von der Altenpflege zur Abrechnung/Verwaltung für Pflegeeinrichtungen

Beginn mit einer zweiwöchigen Startphase

Vor allem für Menschen, die aufgrund einer psychischen Vorerkrankung von einer persönlichen Stabilisierung profitieren, bieten wir regelmäßige Anfangstermine mit einer Startphase von zwei Wochen an.



Unser Vorgehen:

- Individuelle und differenzierte Feststellung der vorhandenen Kenntnisse/Kompetenzen – fachliche wie persönliche – und Erarbeitung eines individuellen Qualifizierungs- und Integrationsplans
- Qualifizierung durch arbeitsplatznahe, tätigkeitsbezogene und flexible Module
- Entwicklung einer Bewerbungsstrategie, Erweiterung der Bewerbungskompetenzen
- Erarbeitung von passgenauen Bewerbungsunterlagen, Training von Vorstellungsgesprächen
- Stabilisierung und Förderung der Gesundheit und der Leistungsfähigkeit
- Training von Handlungskompetenzen für den Arbeitsplatz sowie den Arbeitsalltag
- Begleitung durch einen Integrationscoach bei der Qualifizierung und bei der Einarbeitung in einem Betrieb
- Koordinationsunterstützung beim Abschluss des Arbeitsvertrages, z. B. Beratung des Arbeitgebers bei behinderungsbedingten Arbeitsplatzanpassungen

Wir freuen uns auf Sie!